



Informe preceptiu que s'emet en virtut del que disposa l'art. 32.1 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel que es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del Sector Públic local i de l'art. 4.1 del RD 128/2018, de 16 de març, pel que es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter general.

1.- Antecedents:

Figura a l'expedient informe del director gerent, com a cap de personal, en relació a l'acord a adoptar pel Consell Rector relatiu a l'aprovació de la plantilla del Patronat Municipal d'Esports de Tarragona (PMET) per a l'exercici 2024. Consta a l'expedient la plantilla.

2.- Disposicions legals aplicables:

Normativa general d'aplicació

- Article 4.1.b).2 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel que es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter general.
- Article 32.1.d) del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel que es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del Sector Públic local.
- Article 7.3 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Normativa específica d'aplicació

- Article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.
- Article 126 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.
- Article 168.1.c) del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
- Article 18.1 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.

3.- Anàlisi del contingut de l'acord en relació amb les disposicions legals aplicables:

Consta informe, emès pel director gerent, com a cap de personal, amb el vist i plau del secretari delegat del PMET, relatiu a la tramitació de l'aprovació de la plantilla. D'acord amb l'esmentat informe, la plantilla del PMET pel 2024 no presenta variacions amb respecte a la plantilla del 2023, a nivell estructural.

A la plantilla es continuen incloent dues places d'encarregat d'instal·lació que s'hauran de cobrir mitjançant promoció interna entre els actuals conserges de manteniment i una plaça de conserge de manteniment a proveir per promoció interna de la categoria de peó. Això comporta duplictat de places a la plantilla, però no així pel que fa a la quantificació econòmica de les mateixes, ja que al pressupost únicament hi figuren valorats els llocs de treball a cobrir per promoció.

El PMET està tramitant les convocatòries per a la provisió, amb caràcter de personal laboral fix, de 20 places ocupades temporalment. 19 d'elles per processos d'estabilització d'ocupació temporal, d'acord amb l'establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la restant mitjançant l'execució de l'oferta pública d'ocupació del 2019. L'oferta d'ocupació pública del 2023 va incorporar una plaça més.

El gerent informa que es proposarà la contractació d'una persona per acumulació de tasques durant el 2024 (tal com s'ha fet al 2023), per tal de disposar de més mitjans per assumir l'increment de feina derivat de la previsió de posada en marxa d'un nou programa de gestió informatitzada de les persones usuàries i la vinculació amb el gestor d'expedients electrònics del PMET. Aquest contracte en cap cas consolidarà com a despesa estructural del capítol 1 del pressupost de despeses. No obstant, caldrà analitzar i preveure, si s'escau, el caràcter estructural de la despesa una vegada hagi finalitzat l'adequació de la gestió per part del PMET. El director gerent informa que el PMET treballarà per incrementar la plantilla en exercicis següents, tot respectant les limitacions en matèria de reposició d'efectius que siguin d'aplicació.

L'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors estableix que només es podran realitzar contractes de durada determinada per circumstàncies de la producció o per substitució de persona treballadora. En el cas de circumstàncies de la producció, s'entendrà com a tal l'increment ocasional i imprevisible de l'activitat i les oscil·lacions, que encara tractant-se de l'activitat normal de l'empresa, generin un desajust temporal entre l'ocupació estable disponible i la que es requereix. Aquest contracte de duració determinada no podrà ser superior a sis mesos, període ampliable a un any per conveni d'àmbit sectorial. Tal com estableix el punt 5, no es podrà contractar amb caràcter temporal a una persona durant un període superior a 18 mesos en un termini de 24 mesos.

S'ha comprovat que les places de la plantilla contemplades com a pressupostades figuren com a places valorades en les aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2024 pendent d'aprovació i comprèn tots els llocs de treball. La quantitat global del pressupost dona cobertura a les places de la plantilla contemplades com a pressupostades. Les places es projectaran a exercicis posteriors.

La plantilla respon a una planificació de conjunt del Patronat Municipal d'Esports de Tarragona tenint en compte els serveis i funcions previstos als estatuts aprovats.

En qualsevol cas, la provisió de places i llocs de treball s'haurà d'efectuar d'acord amb la dotació pressupostària prevista en cada cas i la normativa vigent sobre reposició d'efectius.

Els processos d'estabilització d'ocupació temporal, caldrà que es tramitin i resolguin d'acord amb les prescripcions establertes a la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Conclusions

Per tot l'exposat, s'informa favorablement la proposta d'acord per tal d'aprovar la plantilla de personal del Patronat Municipal d'Esports de Tarragona.

Tarragona, a la data de la signatura electrònica
Sandra Salvat Miró
Interventora delegada

